

UNIVERSITATEA „STEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA

CODUL DE ETICA UNIVERSITARA

Prezentul Cod de Etica Universitara se adopta în conformitate cu prevederile:

- Cartei Universitatii “Stefan cel Mare” din Suceava
- Art. 1 din OMEdC nr. 4492 din 6 iulie 2005 *privind promovarea eticii profesionale în universitati*

I.PRINCIPII GENERALE

1. UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA este o institutie ale carei scopuri includ formarea de specialisti, dezvoltarea si afirmarea profesionala, evolutia cunoasterii si cercetarii, în conditiile respectarii statului de drept si a drepturilor omului. Universitatea respecta demnitatea fiecaruia dintre membrii sai si promoveaza integritatea academica. Membrii sai se angajeaza sa contribuie la dezvoltarea democratica si la prosperitatea societatii, în conditiile respectarii Cartei Universitatii si a legilor în vigoare.
2. Codul de etica universitara cuprinde formularea explicita a idealurilor, principiilor si normelor morale pe care consimt sa le respecte si sa le urmeze membrii comunitatii academice în activitatea lor profesionala.
3. Codul de etica universitara promoveaza standardele de etica profesionala pe care o comunitate universitara își propune sa le urmeze. Sanctiunile care se pot aplica în cazul încalcarii acestora sunt prevazute de legislatia în vigoare.
4. Codul de etica functioneaza ca un **contract moral** între membrii comunitatii universitare si comunitatea universitara ca întreg, contribuind la coeziunea membrilor, la formarea unui climat bazat pe cooperare si competitie, la cresterea prestigiului universitatii.
5. Codul de etica universitara este unul institutional. Codul de etica universitara nu se substituie legilor si regulamentelor universitare interioare, codurilor pentru cercetarea stiintifica de profil si nici nu poate contraveni acestora
6. Codul de etica universitara si aplicarea sa nu exclud si nu înlocuiesc drepturile si obligatiile legale care revin membrilor universitatii.
7. Drepturile membrilor comunitatii universitare se bazeaza pe relatia reciproca dintre competenta profesionala, libertatea academica si functiunile principale

- ale universitatii.
8. UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA prin întregul corp didactic si prin personalul tehnic, auxiliar si de specialitate, asigura tuturor sanse egale si conditii optime de pregatire profesionala.
 9. Codul reglementeaza si promoveaza **valori morale**, cum sunt: **libertatea academica, autonomia personala, dreptatea si echitatea, meritul, profesionalismul, onestitatea si corectitudinea intelectuala, transparenta, respectul si toleranta, responsabilitatea, bunavointa si grija.**
 10. Prevederile Codului de etica universitara completeaza Carta Universitara a UNIVERSITATII "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA si respectarea prevederilor sale este obligatorie pentru toate persoanele care fac parte din sau au relatii cu Universitatea "Stefan cel Mare" din Suceava: studenti (la toate nivelurile si formele de studiu, inclusiv doctoranzii), membri ai corpului administrativ, ai corpului de conducere, cadre didactice titulare sau colaboratoare, parteneri institutionali.
 11. Membrii comunitatii academice si studentii sunt obligati sa respecte Carta universitara, regulamentele, legislatia învățământului, codul muncii si toate celelalte dispozitii care reglementeaza activitatea educativ profesionala si de cercetare.

II. ACTIVITATEA PROFESIONALA

II.1. PRINCIPII ETICE GENERALE ALE COMUNITATII UNIVERSITARE

Art. 1) UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA asigura protejarea si încurajarea personalului didactic, a personalului didactic auxiliar si a personalului administrativ, în optimizarea activitatilor de predare si cercetare .

Art. 2) Universitatea își asuma autoritatea de instaurare a disciplinei si normalitatii în cazul încălcării normelor prezentului cod sau a celor prevazute în Carta si prin legile în vigoare.

Art. 3) Relatia: Universitate - personal didactic, personal didactic-administrativ - student promoveaza: schimbul liber de idei, interrelationarea procesului didactic cu planul propriu de învățământ elaborat de UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA, libertatea de exprimare, participarea în structurile universitare, proceduri corecte si transparente de promovare, acordarea de calificative profesionale obiective si dreptul individual de a solicita discutarea colectiva a oricarei probleme, conform unor proceduri corecte si transparente.

II.2. LIBERTATEA ACADEMICA

Art. 4) UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA asigura un spatiu liber de imixtiuni, presiuni si constrângeri politice, religioase si de putere economica, singurele constrângeri acceptate fiind cele de natura stiintifica, legala si etica. Membrii universitatii sunt protejati fata de cenzura, manipulari, persecutii, în

conditiile respectarii standardelor stiintifice si a responsabilitatilor profesionale.

Art. 5) Orice membru al comunitatii universitare trebuie sa evite lezarea libertatii celorlalti, pe baza respectului pentru diferente. Este încurajata abordarea critica, parteneriatul intelectual si cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credintele religioase.

Art. 6) Obiectivitatea stiintifica este mai presus de orice presiuni rezultate din interese personale sau de grup.

Art. 7) Libertatea academica va fi pastrata inclusiv în conditiile în care finantarea anumitor activitati provine din fonduri extrabugetare sau private.

Art. 8) Libertatea academica nu poate fi îngradita decât în conditiile legii. Se interzice manipularea, îndoctrinarea, educarea dogmatica în interiorul spatiului universitar si prin aceasta încalcarea dreptului studentilor, a cadrelor didactice sau cercetatorilor, la libertate de gândire si la formarea stiintifica.

Art. 9) Membrii comunitatii academice au libertate în selectarea si discutarea subiectelor relevante, în examinarea critica a valorilor, normelor si practicilor sociale în spiritul onestitatii intelectuale si al responsabilitatii pentru producerea si raspândirea cunoasterii, cu respectarea curriculei.

Art. 10) *Denaturarea continutului stiintific al cursurilor, fabricarea rezultatelor cercetarii în sensul dependentei de grupari politice, religioase, economice, s.a. se sanctioneaza.*

II.3. AUTONOMIA PERSONALA

Art. 11) UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA promoveaza un mediu propice exercitarii autonomiei personale. Ea asigura exercitarea dreptului de a concepe, modifica, extinde sau perfectiona programele de studiu si de cercetare. Fiecarui membru al comunitatii universitare i se garanteaza dreptul de a lua si de a aplica decizii în privinta propriei cariere academice si profesionale.

Art. 12) Membrii personalului Universitatii care au acces la documente si la informatii trebuie sa mentina caracterul confidential si privat al unor astfel de informatii si sa protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informatii sa devina publice.

Art.13) Personalul didactic si administrativ are obligatia sa respecte confidentialitatea în problemele care tin de viata privata a studentilor si nu va da informatii decât cu autorizatia decanatului sau rectoratului si numai când exista motive îndreptatite. Aceasta reglementare ramâne valabila si în privinta status-ului marital, a orientarii sexuale sau a dizabilitatilor, a domiciliului, apartenentei politice, religioase etc.

Se interzice încalcarea confidentialitatii .

II.4. DREPTATEA SI ECHITATEA

Art. 14) **Principiul nediscriminarii si egalitatii de sanse.** Membrii UNIVERSITATII "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA vor fi tratati drept,

corect si echitabil, fara discriminare. Se interzice orice tratament inegal al unei persoane, care urmareste sau conduce la încălcarea ori limitarea drepturilor persoanei respective pe baza rasei, sexului si orientarii sexuale, a vârstei, dizabilitatii, nationalitatii, etniei, religiei, categoriei sociale, starii materiale sau mediului de provenienta.

Art. 15) Membrii comunitatii universitare trebuie sa promoveze nediscriminarea si egalitatea de sanse privind accesul la studii, la angajare si la programe, pentru eliminarea conflictelor de interese, pentru prevenirea si combaterea oricarei forme de coruptie si de favoritism.

Art. 16) **Principiul eliminarii conflictelor de interese.** Membrii comunitatii universitare vor evita si vor elimina **conflictele de interese** care decurg din intersectarea mai multor tipuri de relatii sau pozitii, de natura sa afecteze judecatile si evaluarile corecte, precum si obiectivitatea actiunilor membrilor comunitatii.

Art. 17) Orice relatie de natura financiara sau comerciala directa sau prin intermediul unor persoane juridice de specialitate aparținând comunitatii universitare, al celorlalti angajati sau al studentilor ori familiilor acestora va putea fi angajata numai daca nu contravine intereselor universitatii.

Se interzice persoanelor sus mentionate orice activitate de investitie în obiective în care universitatea apare ca investitor individual sau colectiv.

Art. 18) Cadrele didactice si personalul auxiliar vor putea desfasura activitati în alte institutii de învățământ numai cu înștiințarea universitatii. Aceasta prevedere se refera si la contracte individuale sau colective de cercetare încheiate cu terte persoane sau institutii.

Art. 19) Folosirea ca baza de învățământ a entitatilor si organizatiilor private aparținând membrilor comunitatii academice este permisa numai cu avizul senatului UNIVERSITATII "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA .

Art. 20) Întreaga comunitate academica, angajatii si studentii au obligatia morala de a aduce la cunostinta rectoratului orice caz, act sau fenomen de coruptie individuala sau institutionalizata legat de activitatea din UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA.

Art. 21) Se considera **forme grave de coruptie** si *se interzic* urmatoarele practici:

- a) *traficarea examenelor de orice fel (admitere, absolvire, examene la discipline, doctorat etc.);*
- b) *solicitarea de catre membrii personalului universitar de bani sau cadouri precum si tentativa de mituire sau mituirea acestora precum si cointeresarea sub orice alte forme;*
- c) *adunarea de fonduri de la studenti pentru cadouri sau pentru mese de protocol oferite cadrelor didactice care participa la examenele de licenta, la evaluarea lucrarilor de diploma, a dizertatiilor, referatelor în cadrul pregatirii doctoratului etc;*
- d) *solicitarea unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmeaza sa fie în proces de evaluare, angajare sau promovare, precum si oferirea unor astfel de servicii în schimbul bunavointei;*
- e) *favoritismul în procesul de evaluare, angajare sau promovare, de împartire a*

sarcinilor didactice ori administrative. Favoritismul nu trebuie confundat cu preferinta pe baze de competente demonstrate (cazul de angajare pe motive de competente deosebite sau de excelenta profesionala recunoscute de comunitatea specialistilor în domeniu).

f) faptul de a oferi bani, cadouri sau servicii membrilor personalului universitar pentru furnizarea serviciilor deja prevazute în fisa postului, precum si pentru influentarea procesului de evaluare, angajare sau promovare.

Art. 22) *Se interzice oricarui angajat al UNIVERSITATII "STEFAN CEL MARE" SUCEAVA precum si oricarei alte persoane aflata în raport de învatamânt cu Universitatea sa administreze, sa foloseasca sau sa exploateze în interes propriu sau în interesul altei persoane fizice sau juridice baza materiala sau de date a universitatii.*

II.5. MERITUL

Art. 23) UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA asigura recunoasterea, cultivarea si recompensarea meritelor personale si colective, care conduc la împlinirea menirii sale institutionale.

Art. 24) Singura ierarhizare calitativa acceptabila în UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA este cea a meritului.

Art. 25) Pentru studenti, meritul se stabileste pe baza criteriilor de evaluare a performantelor la cursuri, seminarii si laboratoare, la concursuri profesionale, la licente si la dizertatii, în implicarea sociala si civica etc.

Art. 26) Pentru cadre didactice si pentru cercetatori, meritul se stabileste dupa: implicarea în dezvoltarea cunoasterii si în democratizarea societatii, prestigiul adus institutiei si specialitatii în care lucreaza, calitatea si actualitatea cursurilor, a seminariilor/lucrarilor practice, a activitatii de îndrumare a studentilor, calitatea publicatiilor stiintifice, câstigarea de granturi de dezvoltare si cercetare individuala si institutionala, implicarea în dezvoltarea facultatii, evaluarea facuta de catre studenti, rezolvarea problemelor studentilor, atitudinea fata de progresul personal etc.

Art. 27) Pentru personalul didactic auxiliar si personalul administrativ meritul se stabileste în functie de gradul, complexitatea si calitatea îndeplinirii atributiilor de serviciu rezultate din fisa postului.

Art. 28) Pentru membrii structurilor de conducere, criteriile se refera mai ales la managementul eficient al resurselor, crearea si mentinerea standardelor profesionale si morale ridicate în institutie, aplicarea cu rigurozitate a reglementarilor legale institutionale si a normelor etice, evaluarea facuta de catre reprezentantii studentilor, subordonati, conducerea de la nivel superior etc.

II.6. PROFESIONALISMUL

Art. 29) UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA se angajeaza sa cultive un mediu propice pentru cercetare si competitivitate. În acest scop dezvolta curricule academice la standarde înalte, capabile sa conduca la evolutia

cunoasterii, la formarea specialistilor competitivi si la cresterea prestigiului în cercetare. Se încurajeaza si se recompenseaza orientarea spre calitatea stiintifica, pedagogica, în mod deosebit spre excelenta, a cadrelor didactice, a cercetatorilor, a studentilor si a curriculei de studii si cercetare; se promoveaza spiritul de initiativa, curiozitatea stiintifica, eficienta si excelenta profesionala dar si cea la nivel managerial si administrativ. Membrii comunitatii universitare actioneaza împotriva imposturii, amatorismului, superficialitatii, dezinteresului si plafonarii. Se apreciaza originalitatea si calitatea productiilor intelectuale.

Art. 30) **Profesionalismul** este caracterizat prin:

- experienta si exigenta în exercitarea profesiei;
- dedicarea fata de activitatea didactica si cercetare;
- capacitatea de autoreglare si ridicarea standardelor profesionale;
- solidaritatea colegiala a membrilor corpului academic al universitatii;
- credinta în autonomia deciziilor profesionale si a exercitarii profesiei;
- identificarea cu specialitatea si cu cei din acelasi domeniu (cariera academica sau de cercetare devine un element al identitatii personale).
- obligatia morala de a lucra în serviciul studentilor, evitând arbitrarul si tratamentul preferential nejustificat.

Încalcarea cerintelor în aplicarea principiului profesionalismului denatureaza producerea cunoasterii, afecteaza formarea studentilor în spiritul acestui tip de valori, lezeaza comunitatea stiintifica si scade prestigiul profesiei universitare.

II.7. ONESTITATEA SI CORECTITUDINEA INTELECTUALA

Art. 31) UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA apartine dreptul la **proprietate intelectuala**. Universitatea, prin structurile sale cu rol în evaluarea etica este responsabila de dimensiunile etice ale activitatilor de orice fel si ale cercetarilor efectuate în cadrul sau.

Lipsa de onestitate academica implica toate tipurile de activitati care împiedica educatia, dezvoltarea cunoasterii, evaluarea corecta a performantei studentilor, cadrelor didactice si altor categorii de angajati.

Art. 32) Beneficiile si platile trebuie acordate tuturor celor care se afla la originea proprietatii intelectuale. Toti cei care au participat la diferite stadii ale cercetarii, ale carei rezultate devin publice, trebuie mentionati, în spiritul onestitatii profesionale, al recunoasterii si al recunostintei. Universitatea trebuie sa asigure tuturor cercetatorilor, inclusiv studentilor implicati, recunoasterea dreptului la proprietate intelectuala.

Art. 33) *Este interzisa orice forma de fraudă intelectuala, care se sanctioneaza conform uzantelor si practicii în domeniu.*

Art. 34) **Se sanctioneaza**

- a) plagierea lucrarilor de diploma, dizertatiilor de master sau tezelor de doctorat, a cartilor si lucrarilor stiintifice etc.

Plagiatul este preluarea integrala sau partiala a unui material realizat de un alt autor, si prezentarea acestuia ca apartinând propriei persoane (fie într-o lucrare scrisa, de tipul referatelor, articolelor, tezelor de licenta, experiment etc. fie într-o

prezentare orală). **Constituie plagiat** și:

- întrepătrunderea dintre fragmentele de texte furate și munca proprie;
- preluarea unui text fără referințe clare, cu modificarea unor expresii din text, și/sau inversarea unor paragrafe / propoziții / capitole;
- omiterea marcajelor clare de citare în text și a menționării lucrării sursă (carte, articol, alt referat, resursa web etc.) în bibliografia finală.

Nu constituie plagiat folosirea unor sintagme sau definiții scurte, considerate de către comunitatea de specialitate ca făcând parte din fondul de noțiuni de bază, comune, al disciplinei respective. Cu toate acestea, având în vedere faptul că o atare apreciere presupune un grad de subiectivism, este recomandat ca autorii să își exercite discernământul în utilizarea unor asemenea sintagme sau definiții.

O acuzatie de plagiat, pentru a fi validă, trebuie însoțită de dovada clară a plagierii, prin indicarea textului sau textelor din care s-a plagiat. Dacă materialul prezentat drept contribuție proprie sau un fragment din acesta este identificat în rețeaua internet, acest lucru este suficient pentru a fundamenta o acuzatie de plagiat.

- b) fraudarea prin orice mijloace a oricărui tip de evaluare și examinare;
- c) utilizarea unor date improvizate într-o cercetare sau într-un experiment, modificarea intenționată a datelor unui experiment sau ale unei cercetări, citarea unor articole inventate etc.

Art. 35) Universitatea sprijină activitatea de reprezentare didactică și științifică internă și internațională a tuturor membrilor săi. Comunicarea cunoștințelor profesionale prin schimburi academice este încurajată, dacă acest lucru nu încălca dreptul studenților de a beneficia de activități didactice de calitate.

III. ACTIVITATEA EDUCATIONALĂ

Art. 36) Integritatea relației profesor-student este fundamentul misiunii educaționale a UNIVERSITĂȚII “STEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA.

Art. 37) Cadrele didactice trebuie să demonstreze respectul pentru studenți și să își asume rolul de formatori intelectuali și consilieri. Cadrele didactice trebuie să facă eforturi susținute pentru cultivarea unui comportament academic, să asigure evaluarea corectă a studenților, în raport cu adevăratele merite ale acestora. Profesorii trebuie să evite exploatarea, hartuirea sau discriminarea studenților și să protejeze libertatea academică a acestora.

III.1. Tipuri de comportament inacceptabil în relația cadru didactic-student

Art. 38) *Neîndeplinirea obligațiilor didactice* include:

- refuzul arbitrar de a avea o conduită profesională didactică adecvată;
- digresiuni în domenii tematice fără legătură cu curricula academică;
- încălcarea regulilor de comportament civilizată la cursuri, în restul programului și /sau nerespectarea programării studenților la diferite activități;
- evaluarea studenților prin alte criterii decât cele de performanță;
- întâzieri nejustificate în evaluarea studenților și în comunicarea rezultatelor;

Art. 39) Discriminarea, incluzând hartuirea unui student pe motive politice sau pe

motive de rasa, religie, sex, orientare sexuala, origine nationala, statut marital, handicap si/sau conditie medicala, vârsta, cetatenie sau alte motive arbitrare sau personale.

Art. 40) Uzul pozitiei sau abuzul de putere a cadrului didactic pentru a influenta rationamentele sau cunostintele unui student din motive arbitrare sau personale.

III.2. Relatiile colegiale ale cadrelor didactice si tipuri de comportament inacceptabil

Art. 41) Cadrele didactice au obligatii care deriva din apartenenta la comunitatea academica. Membrii comunitatii academice trebuie sa se respecte si sa apere libertatea academica a colegilor, fara discriminari. În acest spirit, trebuie sa fie obiectivi în aprecierea profesionala a colegilor si sa accepte criticile justificate.

Se interzice:

- a) Efectuarea evaluarilor competentei profesionale a unor colegi prin alte criterii decât performanta profesionala, meritul, rezultatele profesionale etc.;
- b) Orice discriminare (rasa, sex, religie, origine etnica si nationala etc.);
- c) Încalcare a unor reguli de confidentialitate în relatiile cu colegii;
- d) Denigrarea colegilor, studentilor si a comunitatii academice din universitate.

III.3 Relatiile cadrelor didactice cu comunitatea

Art. 42) Cadrele didactice au aceleasi drepturi si obligatii ca si toti ceilalti cetateni. Ei sunt liberi sa-si exprime parerile si sa participe la actiunile politice ale colectivitatii, în calitate de persoana privata.

Se interzice:

- a) Prezentarea intentionata a parerilor personale drept puncte de vedere ale UNIVERSITATII "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA.
- b) Refuzul de a participa la actiuni umanitare necesare în situatii exceptionale (calamitati naturale sau tehnologice, conflicte armate), precum si temporizarea sau obstructionarea lor.

IV. STUDENTII SI ALTI BENEFICIARI AI PROCESULUI DIDACTIC

Art. 43) Studentii, cercetatorii, rezidentii, doctoranzii, cei înscrisi la studii de masterat au obligatia de a folosi spatiile de învățământ, sociale si de recreere cu maximum de eficienta. *Se sancționeaza* prejudiciul produs cu rea intentie în cursul unei cercetari sau al activitatii didactice.

IV.1. Sunt interzise în incinta spatiilor de învățământ, caminelor, birourilor:

Art. 44) Distrugerea, incendierea, efectuarea unor lucrari fara autorizatii sau orice alte modificari aduse cladirilor, instalatiilor, utilajelor, aparatelor de laborator.

Art. 45) Consumul de substante psihotrope sau de alcool.

Art. 46) Organizarea jocurilor de noroc sau/si a pariurilor.

Art. 47) Distribuirea de materiale cu caracter obscen.

Art. 48) Prozelitismul politic, ideologic si religios.

IV.2 În cadrul activitatii didactice, persoanelor mentionate la punctul IV le sunt interzise:

Art. 49) Copiatul sub orice forma sau favorizarea acestuia.

Art. 50) Uzul telefoanelor mobile si a oricaror mijloace electronice în scopul fraudarii examenului.

Art. 51) Folosirea internet-ului în alte scopuri decât cele legate de procesul de învățământ.

Art. 52) Falsificarea, copierea sau alterarea rezultatelor cercetării.

Art. 53) Solicitarea de recomandari, adeverinte, atestate care nu reflecta situatii reale.

Art. 54) Fabricarea sau recurgerea la acte medicale sau la situatii de urgenta nereale, în vederea justificării absentei de la examen sau a extinderii perioadei de examinare.

Art. 55) Furtul si/sau distrugerea materialelor academice: carti, note de curs si/sau suportul electronic ce reproduce materialul didactic etc.

Art. 56) Comportamentul inadecvat si atitudinile neconforme cu regulile de conduita civilizata în spatiul universitar.

V. TRANSPARENȚA

Art. 57) UNIVERSITATEA “STEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA respecta principiul transparenței tuturor categoriilor de informatii care intereseaza membrii comunitatii universitare, potentialii candidati, absolventii, institutiile cu care colaboreaza si publicul larg, asigurând o informare consistenta si corecta. Prin aceasta este facilitata egalitatea de sanse în competitie si asigurarea accesului echitabil la resursele universitatii.

Sunt interzise: ascunderea, falsificarea sau denaturarea informatiilor la care au dreptul membrii comunitatii universitare si publicul larg.

Art. 58) Criteriile de selectie pentru ocuparea posturilor didactice si administrative trebuie precizate cu rigurozitate si claritate, fiind respectate prevederile legale si fiind asigurata publicitatea acestora.

Este interzis ca interviurile sau examenele de promovare sa contina întrebări privind relatiile personale si viata privata a candidatilor, statutul civil sau istoriile personale.

Art. 59) Studentii si ceilalti beneficiari ai procesului formativ au dreptul la informatii clare despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, chiar de la începutul procesului didactic, precum si la explicatii privind calificativele obtinute sau respectarea normelor de repartizare a studentilor în camine.

Art. 60) Toate aceste informatii trebuie sa fie publicate pe pagina web a universitatii.

VI. RESPONSABILITATEA PERSONALA, PROFESIONALA SI SOCIALA

Art. 61) UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA își încurajeaza membrii sa se distinga prin activitate sustinuta si implicare în problemele profesionale si publice, prin colegialitate si responsabilitate. Programele si activitatile universitare trebuie orientate catre nevoile societatii. Responsabilitatea se manifesta fata de studenti, fata de subordonati, fata de angajati, si fata de comunitatea mai larga: locala, regionala, internationala.

Art.62) Atunci când membrii sai reprezinta public Universitatea, ei trebuie sa respecte standardele etice si profesionale. ***Sunt interzise:*** dezinformarea, calomnierea, denigrarea publica a programelor si persoanelor din universitate de catre membrii propriei comunitati academice.

Art.63) UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA garanteaza drepturile membrilor comunitatii universitare.

Sunt descurajate si considerate indezirabile: comportamentele care denota invidie, cinism, vanitate, lipsa de amabilitate, dezinteres, precum si indiferenta sistematica fata de cererile studentilor, ale cadrelor didactice si ale personalului auxiliar.

Art. 64) Principiul responsabilitatii personale si profesionale impune evitarea comportamentelor care afecteaza negativ membrii comunitatii academice si, totodata, promoveaza un comportament respectuos în scopul mentinerii unui climat adecvat mediului academic. Persoanele cu functii de conducere au datoria de a crea conditiile necesare dezvoltarii profesionale a celor din subordine.

Atitudinile critice, dezacordul fata de valorile sau actiunile unei persoane sau ale unui grup, sunt acceptate si încurajate în scopul progresului în înțelegere, cunoastere si dezvoltare, numai daca nu sunt încalcate standardele stiintifice, pedagogice, etice sau legale.

VII. RESPECTUL SI TOLERANTA

Art. 65) UNIVERSITATEA "STEFAN CEL MARE" DIN SUCEAVA promoveaza respectul demnitatii fiecarui membru, într-un climat liber de hartuire, exploatare, umilire, atitudini dispretuitoare, amenintare sau intimidare. Universitatea adera la valoarea tolerantei fata de diferentele dintre oameni, dintre opinii, credinte si preferinte intelectuale.

Art. 66) Sunt acceptate si încurajate, în respectul eticii universitare, acele atitudini critice sau de dezacord fata de actiunile unei persoane sau ale unui grup, care nu sunt însoțite de comportamente agresive sau insultatoare, manifestate în cursul activitatilor desfasurate în spatiul Universitatii.

Art. 67) ***Este interzisa orice forma de hartuire.***

Hartuirea reprezinta comportamentul degradant, intimidant sau umilitor care urmareste sau conduce la afectarea grava a capacitatii unei persoane de a-si desfasura în mod firesc activitatile profesionale si de studiu, sau de a-si exercita drepturile. Hartuirea consta, de regula, într-un comportament repetat (amenintari fizice si

verbale, critici umilitoare, avansuri sexuale etc.), dar poate consta si din acte singulare, atunci când acestea au o natura agresiva (de obicei de natura fizica). Hartuirea în forme precum: misoginismul, sexismul, rasismul, sovismul, xenofobia, hartuirea în privinta convingerilor religioase sau politice este incompatibila cu politica privind egalitatea de sanse. Hartuirea poate fi îndreptata împotriva unei persoane anume sau poate consta în acte care creeaza un mediu academic ostil, conducând la afectarea grava a capacitatii membrilor unui grup (femei, minoritari etnici, rasiali sau religiosi, persoane cu dizabilitati etc.) de a-si desfasura activitatile academice sau de a-si exercita drepturile individuale.

Hartuirea si denigrarea exercitate de catre persoane cu functii ierarhic superioare victimei, hartuirea si denigrarea exercitate de profesori asupra studentilor, sau de evaluatori asupra persoanelor evaluate sau bazata pe abuzul de putere constituie o circumstanta agravanta.

VIII. BUNAVOINTA SI GRIJA

Art. 68) Universitatea încurajeaza ca dezirabile actele de bunavointa si grija fata de membrii comunitatii academice si fata de orice persoane sau grupuri aflate în nevoie. Bunavointa si grija nu trebuie sa submineze impartialitatea în evaluare si nu pot sa fie folosite ca pretext pentru partiniri.

Bunavointa si grija au un rol major în formarea unui mediu propice dezvoltarii personale si profesionale.

IX. DISPOZITII FINALE

Art. 69) Prezentul cod de etica universitara a fost aprobat de Senatul Universitatii UNIVERSITATEA “STEFAN CEL MARE” DIN SUCEAVA în sedinta din **16.12.2005**.